



Déclaration UNSa au CSE du 13 mai 2020 Adapter l'organisation pour un retour optimal à l'activité

Le 13 mai 2020

☎ 0387207536 / 0608756243

Web <http://tdf-UNSA.org>

🐦 <http://twitter.com/TdfUNSA>

Monsieur le Président,

Avec les premières mesures de déconfinement, la société française dans son ensemble, et par conséquent notre entreprise en particulier, est entrée cette semaine dans une phase nouvelle de la difficile séquence que nous traversons.

Si cette phase commence à répondre au besoin légitime de retrouver une vie personnelle, sociale et économique plus normale, elle doit être mise en œuvre dans un contexte de pandémie toujours présente, avec la nécessité de continuer à préserver la santé de tous.

Lors d'une réunion exceptionnelle du CSSCT la semaine dernière, la direction et les élus ont pu discuter des mesures mises en œuvre à partir de cette semaine pour assurer la sécurité et la santé de tous les salariés de TDF dans le cadre d'une sortie progressive du confinement. Lors de ce CSE, nous allons rendre un avis sur ce plan.

L'UNSA estime que les mesures prévues par la direction vont dans le bon sens pour une reprise de l'activité tout en préservant la santé des salariés et de leur famille. Sans rentrer dans les détails, nous citerons :

- La poursuite pour tous des mesures de protection, et notamment la préparation et la mise en œuvre sur les sites de règles de vie adaptées et de dispositifs de protection (signalétique, équipements de protection, prise de température, nettoyages réguliers,) ;
- La dotation pour tous, et en particulier pour les équipes opérationnelles (NOC, terrain) en équipements de protection pour arriver à une reprise de toutes les activités ;
- Le maintien au moins jusqu'au 2 juin du télétravail pour tous les salariés sauf éventuellement pour quelques cas particuliers (salariés dont la présence serait indispensable, salariés en détresse psychologique) ;
- A partir du 2 juin, une présence graduelle sur sites sans pouvoir dépasser 50% de l'effectif habituel, et tout en maintenant en télétravail certains salariés (malade, malade dans le foyer, santé fragile, salariés pour garde enfants jeunes, ...) et en prenant en compte la situation future notamment dans les transports en commun.

Nous souhaitons vous faire part de quelques points que nous souhaitons voir renforcés ou confirmés dans ce plan :

- Que les stocks d'équipements de protection puissent réellement couvrir les besoins de toute l'entreprise pour plusieurs semaines ;
- Au-delà de la désinfection complète des locaux une fois par semaine, qu'une désinfection partielle soit réalisée quotidiennement voire plusieurs fois par jour sur les zones et les surfaces les plus utilisées sur tous les sites occupés par des salariés ;
- La désignation et la communication urgente de référents « Covid-19 » clairement identifiés pour chaque site et base ;
- Dans le cas d'une rupture d'approvisionnement des équipements de protection, d'un retour au volontariat pour les équipes opérationnelles, et d'un retour au télétravail pour les salariés des sites tertiaires ;
- Que les salariés qui seraient amenés à revenir travailler dans des open-space comme au Fairway, puissent bénéficier au moins pendant la période transitoire, d'un emplacement attitré non partagé.

Pour l'UNSa, Il faut savoir accepter quelques contraintes passagères, mais conserver l'espoir en notre futur.