



Déclaration UNSa au CSE du 17 juin 2020 Tout va très bien Mme la marquise ?

Le 17 juin 2020

☎ 0387207536 / 0608756243
Web <http://tdf-UNSA.org>
🐦 <http://twitter.com/TdfUNSA>

Monsieur le Président,

Alors que la seconde phase du déconfinement est mise en œuvre depuis le 02 juin 2020, nous constatons que le retour en présentiel des salariés sur les sites dits tertiaires se fait avec sagesse et prudence.

Toutefois, une forte inquiétude monte chez vos collaborateurs suite aux dernières annonces de la direction sur la pérennité de l'emploi au sein de TDF.

En effet, au sortir de la pandémie, il serait illusoire de penser qu'il n'y aura pas de conséquences économique et sociale pour TDF :

- Difficultés financières avec un manque de 52 M€ sur le cash, d'où la nécessité de réduire les coûts
- Difficultés pour récupérer les arriérés des clients audiovisuel principalement
- Difficultés pour continuer le niveau des investissements représentant 40% du CA

Le projet mobilité 2020 cache-t-il un plan de sauvegarde de l'emploi ?

La question est posée.

La décision de réduire les coûts impacte fortement en premier lieu la reconduction ou le recours aux CDD, ainsi que les recrutements externes **pour privilégier** la recherche de **ressources en interne**. Cette décision interpelle fortement sur le fait que pendant cette période certaines activités seront arrêtées provisoirement ou reportées.

Oui mais après ?

Pour la Direction l'occasion pourrait être trop belle de supprimer les emplois liés aux activités estimées non essentielles et d'en répartir la charge sur les collaborateurs.

Nous demandons à connaître la liste exhaustive des activités concernées. Il nous semble que les activités non réalisées, de façon transitoire voir définitive, pourraient être un écueil pour le positionnement de TDF sur des projets futurs et avoir des conséquences sur l'emploi.

D'autre part, nous alertons la direction sur la situation des NOC et la colère des salariés, notamment du PTC événementiel. Le fait d'être ciblé comme n'ayant plus d'activité a été très mal vécu. D'être corvéable à merci pour renforcer le pupitre Backbone est d'autant plus blessant, qu'à la réorganisation de l'ex DPR, ils se sont mobilisés pour assurer de nombreuses activités sensibles.

Un **sous-effectif chronique** est constaté depuis le mois **d'octobre 2019**. Dans ce contexte actuel il serait inconcevable que ce manque d'effectif devienne pérenne.

De plus, nous vous alertons sur **la problématique de gestion des congés d'été** des équipes **opérationnelles en sous-effectifs** suite à la suppression des CDD.

Nous remercions la direction de permettre aux salariés concernés d'économiser sur la participation versée avant les congés.

Attention danger !

Au vue de l'actualité, nous resterons vigilants sur la sécurisation de nos sites afin de préserver l'intégrité physique et morale des techniciens.

En conclusion, pour l'UNSa l'impact social sera également significatif sur nos comportements et nos habitudes de travail. A titre d'exemple, il devient évident que nous devons au plus vite :

- Renégocier l'accord sur la Qualité de Vie en incluant en outre dans le chapitre télétravail les tickets restaurants.
- Renégocier les modalités de redistribution de la participation.

A cette occasion, l'UNSa ne manquera pas de proposer des mesures en faveur de tous ceux qui se sont particulièrement investis pendant cette période.

Pour l'UNSa, Il faut savoir accepter quelques contraintes passagères, mais conserver l'espoir en notre futur