



Et maintenant ???

☎ 0387207536 / 0608756243
Web <http://tdf-UNSA.org>
🐦 <http://twitter.com/TdfUNSA>

Le 05 juin 2020

Alors que la seconde phase du déconfinement est mise en œuvre depuis le 02 juin, nous constatons que le retour en présentiel des salariés sur les sites dits tertiaires se fait avec sagesse et prudence.

Bien qu'il y ait encore quelques points d'améliorations, notamment sur la fourniture de masques sur certains sites, nous ne pouvons que saluer les mesures mises en œuvre à ce jour pour préserver l'équilibre économique de l'entreprise et la santé des salariés.

Tout va très bien madame la marquise ?

Il serait illusoire de penser qu'il n'y aura pas de conséquences économiques et sociales pour TDF suite à l'impact de l'épidémie qui nous a frappé.

Comme toutes les entreprises françaises, TDF doit faire face aux difficultés financières avec en particulier un trou de 52 M€ dans la trésorerie. Ce déficit est principalement dû aux impayés de nombreux clients notamment audiovisuels, et à la volonté de poursuivre le niveau d'investissement élevé de ces dernières années (40% du CA) pour préserver la croissance future.

D'où la volonté de la direction de manœuvrer sur un des rares leviers maîtrisables : la réduction des coûts internes, et notamment les charges de personnel.

Depuis le début du confinement, chacun a déjà pu se rendre compte de la diminution, sinon la disparition, des CDD et autres ressources externes comme les prestataires. De même les recrutements sont majoritairement retardés.

Souhaitant préserver l'ensemble des CDI de l'entreprise, la direction va mettre temporairement un peu plus de flexibilité dans la gestion des ressources pour pouvoir réaliser des activités dites prioritaires. Dans ce cadre, elle vient de communiquer sur un plan appelé **Projet Mobilité 2020**, dérogatoire jusqu'à la fin de l'année aux accords en cours à TDF. Le but est de recentrer les ressources sur les activités et projets à fort génération de cash, tels que les déploiements par exemple. En conséquence, les autres activités risquent d'être retardées pendant cette période. Une centaine de salariés pourraient être concernés par ce plan, au travers de dispositifs de mobilité projet (à plein temps) ou de mission d'entraide (à temps partiel).

Si l'UNSa comprend le besoin de réorganisation temporaire pour traverser la crise financière qui secoue l'entreprise, nous resterons vigilants sur plusieurs points :

- Que les transferts dans le cadre du Projet Mobilité 2020 soient bien **temporaires**, basés sur le **volontariat** et avec **retour au poste initial** ; l'UNSa n'acceptera pas, sous couvert de mesures exceptionnelles, une réorganisation diffuse qui ne dirait pas son nom ;
- Que l'absence de ressources externes comme les CDD ou prestataires, ou que les mouvements internes dans le cadre du projet Mobilité 2020, ne viennent pas impacter négativement les activités des salariés de l'entreprise par une demande accrue de résultat et donc une surcharge de travail ;
- Que les activités estimées non essentielles soient clairement identifiées, et réellement reportées, pour ne pas aboutir justement à cette surcharge de travail ;
- Que cette période transitoire ne s'éternise pas, car des activités non réalisées pourraient être préjudiciables à l'entreprise à moyen terme.

De plus, l'UNSa considère que la période que nous venons de traverser aura un impact significatif sur nos comportements et nos habitudes de travail. A titre d'exemple, il devient évident que les partenaires sociaux de l'entreprise devront au plus vite :

- Evaluer la situation financière de l'entreprise, via une commission économie exceptionnelle à organiser d'ici mi-juillet ;
- Renégocier l'accord sur le télétravail et la Qualité de Vie au Travail pour prendre en compte les retours positifs constatés pendant la période confinement ;
- Mettre en place une redistribution plus équitable des richesses produites par l'entreprise, entre les salariés, mais aussi entre actionnaires et salariés. A cette occasion, l'UNSa ne manquera pas de proposer des mesures en faveur de tous ceux qui se sont particulièrement investis pendant cette période.

***Pour l'UNSa, Il faut savoir accepter quelques contraintes passagères, mais
conserver l'espoir en notre futur***