



CSE du 14 Octobre 2020 Déclaration UNSa

☎ 0387207536 / 0608756243
Web <http://tdf-UNSA.org>
🐦 <http://twitter.com/TdfUNSA>

Le 14 Octobre 2020

Monsieur le Président,

Avec la recrudescence de l'épidémie de Covid, la situation sanitaire se détériore dans notre pays ET dans notre entreprise. De plus en plus de collaborateurs de TDF sont touchés directement ou indirectement dans leur famille ou leurs environnement proches. Dans ce contexte, l'UNSa prends acte de la décision de la direction de généraliser le télétravail jusqu'à 4 jours par semaine dans les zones en alerte maximale (qui ont tendance à s'étendre fortement ces derniers jours), voire toute la semaine pour les personnes fragiles ou côtoyant des personnes fragiles. L'UNSa compte sur la responsabilité de tous les managers pour permettre à leurs collaborateurs d'être au maximum en télétravail sans craindre de perturber le fonctionnement de leur service. Les derniers mois ont montré que beaucoup de tâches étaient fort bien réalisées à distance, et qu'il n'était pas nécessaire d'avoir tous ses collaborateurs physiquement présents pour assurer les missions.

Au risque de nous répéter, nous voulons vous alerter encore une fois sur la charge de travail qui pèse sur un nombre croissant de salariés : équipes commerciales et chefs de projets sous pression, équipes de déploiement et équipes terrain en sous-effectif, équipes d'exploitation, logistique et équipes support toujours en attente d'outils logiciels fiables et performants, etc... Les conséquences sur la santé physique et psychique de certains salariés commencent à se faire sentir.

Tous les collaborateurs de TDF ont été informés par divers canaux de la situation économique de TDF. Ils sont sensibilisés aux actions à mener pour tenter d'améliorer cette situation, notamment par la réalisation de projets rapportant du cash à court terme. La grande majorité des salariés de TDF illustrent leur volonté de contribuer à ces objectifs, à travers leur implication dans leurs tâches habituelles, voire pour certains à travers des missions nouvelles, et ce malgré une ambiance sanitaire stressante. La ligne hiérarchique est sans doute encore plus sensibilisée à ces objectifs, si bien qu'il se trouve des managers qui appliquent à leurs collaborateurs une pression constante et disproportionnée. La situation ne dédouane pas les managers de garantir la Qualité de Vie au Travail de leurs collaborateurs.

Enfin à l'ordre du jour de ce CSE figure un point lié à la réorganisation des équipes terrain Sud-Est. Nous nous félicitons que ce point ne comporte que l'évolution géographique des équipes avec quelques modifications bienvenues, et que l'évolution des astreintes soit reportée et fasse l'objet d'une concertation avec les salariés et leurs représentants comme nous l'avions demandé le mois dernier.