



CSE 18 Novembre 2020 Déclaration UNSa

☎ 0387207536 / 0608756243
Web <http://tdf-UNSA.org>
🐦 <http://twitter.com/TdfUNSA>

Le 18 Novembre 2020

Monsieur le Président,

Nous voici donc dans la 2ème vague de l'épidémie de Covid-19, que nous espérons être la dernière si on se fie aux annonces des derniers jours. Les salariés de TDF ont été, nous semble-t-il, plus fortement touchés par cette récurrence à plusieurs titres :

- Touchés par le virus personnellement ou dans leur famille, en atteste le nombre de salariés ayant été atteints du Covid depuis fin Août, ainsi que le nombre de cas contact. Heureusement, la grande majorité des cas sont asymptomatiques ou avec des symptômes supportables, même si on a pu déplorer un cas en réanimation.
- Touchés également à travers les mesures de confinement, et notamment les mesures de télétravail élargies jusqu'à 5 jours à TDF. L'UNSa se félicite de la mise en place de cette décision qui permet aux salariés concernés de limiter les contacts sociaux et de lutter efficacement contre la propagation du virus, mais remarque que pour un nombre croissant de salariés, ces mesures sont sensiblement plus difficiles à supporter que lors du premier confinement. En effet, l'isolement couplée à une ambiance générale anxiogène peuvent induire une souffrance psychique dont nous mesurons mal les conséquences futures aussi bien sur la santé que sur le relationnel au sein des équipes.
- Par ailleurs les mesures de fermeture des restaurants et de nombreux hôtels posent problèmes aux salariés de l'entreprise en déplacement ou qui auraient découché dans une situation normale : difficulté de se restaurer, obligation de retourner à son domicile tous les soirs et donc de multiplier les kilomètres dans une même journée, sans parler de la difficulté de soulager certains besoins naturels dans la journée. A ce propos, peut-être ferons-nous un jour un recueil, nous l'espérons humoristique, des anecdotes qui nous sont remontées depuis le début du confinement sur ce sujet O combien important !

Dans ces conditions difficiles, l'UNSa ne peut que souligner la conscience professionnelle et l'implication de l'ensemble des salariés de TDF qui œuvrent souvent isolés, mais en contact avec leurs collègues, à la réalisation de leurs activités et à l'atteinte des objectifs de l'entreprise.

Dans un registre lié à ce confinement, nous voulons vous alerter, Monsieur le Président, sur une montée des frustrations et de la grogne au sein notamment des équipes du NOC. En effet, des décisions de maintien sur poste en présentiel sont mises en œuvre sans avoir consulté les personnes intéressées en première ligne, c'est à dire les responsables d'exploitation ou chefs de salle, ce qui nous semblent aller à l'encontre de la prévention de la santé des personnes.

Pour l'UNSA, il est inconcevable de ne pas tenir compte des salariés étant ou ayant un membre de leur famille à risque en imposant une présence sur site en particulier en vacation de renfort, sous prétexte notamment que les postes ne sont pas adaptés au télétravail. Nous nous inscrivons en faux notamment en ce qui concerne l'ordonnancement et nous considérons que cette attitude est contraire à toute préconisation gouvernementale encourageant fortement le télétravail et en inadéquation avec les mesures prises lors du premier confinement.

Ce type de management ne laisse donc pas d'autre choix aux collaborateurs que de se mettre en arrêt de travail du fait d'être soit une personne à risque, soit leur conjoint ou leurs enfants.

Nous demandons que vos services RH rappellent que le management, même s'il s'agit d'un site de production, se doit de prendre en compte les problématiques des personnes ainsi que leurs craintes plutôt que d'imposer des mesures inadaptées et non comprises par les salariés. Il serait préjudiciable de rajouter frustration et mécontentement dans une direction qui n'a toujours pas trouvé ses marques, faute notamment d'outils logiciels adaptés qui tardent à venir, et de formations adéquates.