



Déclaration CSE du 12 janvier 2022

☎ 0387207536 / 0608756243
Web <http://tdf-UNSA.org>
🐦 <http://twitter.com/TdfUNSA>

Le 12 janvier 2022

Monsieur le Président,

Avant tout, je voudrais souhaiter au nom de l'UNSA TDF, à tous les élus et au-delà à tous les salariés de TDF, une année 2022 la meilleure possible, tant d'un point de vue personnel que professionnel. Pour ce qui concerne notre rôle au sein de l'entreprise, nous ne pouvons qu'espérer que les relations sociales y seront sereines, empreintes de respect mutuel, et constructives au bénéfice de tous. **Ce sont là les piliers de la paix sociale.**

Depuis bientôt 2 ans, nos nerfs sont mis à rude épreuve par l'épidémie de Covid-19 avec des conséquences sur notre santé, notre vie quotidienne et familiale. Nous espérons de tout cœur que chacun aura pu passer cette période compliquée avec sérénité.

M. Le Président, vous allez sans doute nous présenter comme à chaque séance, les résultats financiers de TDF à fin 2021. Nous pouvons sans trop nous tromper, anticiper que la pandémie n'aura pas eu d'effet négatif sur les activités et les résultats de notre entreprise. Pour la 3ème année consécutive, CA et EBITDA sont en hausse, sans doute de manière très significative. Notre entreprise reste solide, économiquement en bonne forme. Nous espérons que ces bons résultats se traduiront par une reconnaissance du travail accompli pour tous les salariés de l'entreprise, lors de la prochaine NAO dont les négociations débuteront le 18 janvier. En effet, il serait assez incompréhensible que la direction ne fasse pas un geste significatif pour revaloriser les salaires, d'autant que la hausse des prix dans notre vie quotidienne est vraiment perceptible ces derniers mois.

Cependant, et vous nous le rappeler souvent, ces bons chiffres ne sont pas la garantie que l'année 2022 se déroulera sans heurt. L'environnement de TDF est en perpétuelle évolution, et les mois à venir ne dérogeront pas à la règle :

- Relations exigeantes de la part des opérateurs Télécom, voire difficiles en ce qui concerne Orange
- Concurrence accrue de la part de nos concurrents Towerco sur tous les marchés adressés par TDF
- Tensions sur le marché de la radio FM, avec l'accélération du déploiement du DAB+ sur lequel TDF est très fortement concurrencé

- Pression continue des clients audiovisuels pour réduire les coûts avec des perspectives difficiles pour Canal+ et la fusion TF1-M6

Par ailleurs, l'UNSA anticipe que les perspectives internes ne seront pas des plus sereines pour une bonne part des salariés de TDF. En effet, les orientations stratégiques qui seront discutées lors de ce CSE, montrent que la direction de TDF entend réorganiser l'entreprise de manière plus « horizontale » plutôt que par secteur de marché : activités d'infrastructure d'un côté ou « Infracore », et activités de service de l'autre ou « Netco ». Les activités de la BU Telecom et de la BU fibre se retrouvent assez naturellement dans la partie « Infracore ». En revanche, la direction souhaite étoffer les activités de la BU Audiovisuelle au-delà des seules activités actuelles, en allant chercher notamment plus d'activités sur les marchés réseaux. L'UNSA imagine bien que cette volonté passe par une réorganisation de la BUA dont nombre de salariés attendent une présentation par la direction avec une certaine anxiété.

2021 aura été marquée par l'aboutissement de plusieurs négociations qui auront impacté tous les salariés de TDF, et pour lesquelles l'UNSA a bataillé pour obtenir le maximum d'avancées :

- Une série d'accords liés au temps de travail
- Un accord sur l'emploi des salariés en situation de handicap,
- Un accord Santé-Prévoyance

Le planning de négociation aura donc été très chargé en 2021, et le restera en 2022, avec notamment des négociations à venir sur :

- La qualité de Vie au Travail (QVT) ;
- La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) qui s'appelle désormais Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) ;

2 domaines qui seront importants dans les années à venir, notamment au regard des évolutions envisagées par la direction, et du nombre important de salariés qui pourraient partir pour une retraite bien méritée.

Face à ces perspectives chargées pour 2022, nous nous permettons de réaffirmer notre volonté d'avancer, de dialoguer avec tous, dans un esprit constructif, gagnant-gagnant pour les salariés et l'entreprise. Et nous souhaitons une nouvelle fois une très bonne année 2022 à tous.

L'UNSA un syndicat à votre écoute