



NAO Toujours la même ritournelle

☎ 0387207536 / 0608756243
Web <http://tdf-UNSA.org>
🐦 <http://twitter.com/TdfUNSA>

Le 19 janvier 2022

La première réunion de négociation NAO s'est déroulée ce mardi 18 janvier entre les 3 organisations syndicales et la direction.

Le moins que l'on puisse dire est que les premières propositions d'augmentations salariales de la direction sont **décevantes**, au regard :

- Des bons résultats financiers puisque les objectifs sont atteints même dépassés.
- De l'implication des salariés qui ont permis à TDF de conforter la pertinence de son modèle industriel dans l'écosystème des Towerco, grâce à **leur expertise, leur compétence et leur forte implication**.

Malheureusement, nous avons assisté de la part de la direction à la même chanson que les années précédente, basée sur le triptyque :

- Le marché difficile (concurrence, survie de l'audiovisuel)
- Les résultats non pérennes
- Les investissements très élevés

Dans un contexte certes difficile, **les salariés** par leur **participation tout au long de l'année** ont contribué aux **bons résultats de TDF**. Malgré la pandémie, malgré les confinements, malgré l'isolement physique et psychologique, l'immense majorité des salariés ont tenus leur poste et atteint leurs objectifs, **comme ils l'ont toujours fait. Au cours de l'année**, la direction a fixé de nouveaux objectifs, des challenges, que **chaque salarié a relevé à son niveau** (pour ne citer que quelques exemples : les techniciens sur le terrain avec l'internalisation, les salariés en mobilité de renfort, les challenges commerciaux, les équipes recherche/négo pour contrer les land agregators, les équipes déploiements, des équipes NOC, etc...).

Par ailleurs, un paramètre important à prendre en compte est l'augmentation significative du coût de la vie que chacun a pu constater en 2021, et surtout ces derniers mois. Officiellement l'inflation est de 2.8% sur les 12 derniers mois, avec une accélération sur le dernier trimestre.

Malgré ces paramètres que l'UNSA n'a pas manqué de rappeler, les premières propositions de la direction sont les suivantes :

- Une enveloppe d'augmentation individuelle de 2.2%
- Une enveloppe supplémentaire de 0.5% pour **les évolutions professionnelles (promotion, mobilité, ...)**
- Une enveloppe spécifique de 150k€ dans le cadre de l'égalité Femme/Homme et de rattrapages salariaux

- La revalorisation des tickets restaurant de 9,25€ à 9,48€ avec participation de l'employeur de 5,55€ à 5,69€ et participation du salarié de 3,70€ à 3,79€. (Barème URSAFF).
- La prolongation de la prise en charge à 100% des frais de transport en commun.

Les arguments de la direction sont les suivants :

- Les augmentations dans la branche Télécom, et au-delà en France, sont estimées en moyenne pour 2022 à 2.3%. Avec 2.2+0.5%, TDF se situerait donc dans le haut du panier...
- Les résultats sont certes bons depuis 3 ans, mais certains signaux ne sont pas de bon augure pour l'avenir : la décroissance du chiffre d'affaires en audiovisuel, la perte de part de marché sur la Towerco (difficulté à convaincre sur les PAC), la concurrence féroce.

Pour l'UNSa, le raisonnement de la direction ne tient pas compte de la valorisation de l'investissement des salariés. La direction souhaite amplifier les gains de productivité pour être plus concurrentiel sur le marché. Or les salariés ont largement contribué à ces gains de productivité ces dernières années au regard de toutes **les contraintes subies** (baisse des effectifs, de l'intérim, internalisation...). A qui profite donc ces gains de productivité si les salariés en sont écartés ?

Et qu'en sera-t-il dans 2 mois des primes de performance individuelle ? qu'en sera-t-il de la prime de participation ? Même si la direction tente de se montrer rassurante, faudra-t-il aussi les serrer un peu au nom de la productivité ?

En l'état, l'UNSa considère que le compte n'y est pas. En préparation de la 2ème et dernière réunion de négociation qui aura lieu le 27 janvier, l'UNSa réclame :

- Une enveloppe d'augmentation individuelle de 3.0%
- Une enveloppe supplémentaire de 0.5% pour les évolutions professionnelles
- Une enveloppe spécifique de 150k€ pour les divers rattrapages salariaux

L'UNSa ne veut pas oublier d'autres éléments de rémunération que la direction ne souhaite pas revoir dans la NAO. Lors des négociations à venir, nous souhaitons que soient pris en compte :

- La création d'une prime Toit-Terrasse de 18€ que l'on demande depuis des années
- Une revalorisation des frais de découcher de 10€
- De meilleures primes d'abondement dans le cas de versements sur le PEG PERCO et une vraie négociation sur le sujet depuis l'évolution de la législation

Pour les cadres très mal servis en 2021 :

- Une revalorisation de la prime d'astreinte de type 4 de 350€ à 400€
- Une augmentation de la prime variable de 0-15% à 0-16% et de 0-20% à 0-21%

Par ailleurs également :

- Une revalorisation de la part employeur pour les restaurants d'entreprise ou le coût des cantines augmentent
- Une revalorisation de la prime de modification du tableau de service jusqu'à J-2 de 20€ à 30€

Pour l'UNSa la valorisation juste de l'effort des salariés n'est pas une option et fait partie intégrante des vecteurs de croissance d'une entreprise.