



Déclaration CSE du 7 décembre 2022

☎ 0387207536 / 0608756243
Web <http://tdf-UNSA.org>
🐦 <http://twitter.com/TdfUNSA>

Le 7 décembre 2022

Monsieur le Président, chers collègues,

Ce dernier CSE 2022 présente un ordre du jour bien maigre. Espérons que cette période de Noël, habituellement dédiée aux cadeaux ne présage pas d'une année 2023 de vaches maigres pour l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise. Et à propos de cadeaux justement, Organisations Syndicales et Direction ont entamé la Négociation Annuelle Obligatoire. La NAO à TDF a pour but principal de déterminer les évolutions de tous les éléments de rémunération des salariés de l'entreprise. Et cette NAO 2023 est importante au regard des événements macro-économiques qui ont bouleversé l'année 2022, et qui se traduit par un niveau d'inflation que les moins de 20 ans ne peuvent pas connaître. Du point de vue de l'UNSA, il est important que la direction de TDF fournisse un effort conséquent pour que ses salariés ne perdent pas en pouvoir d'achat, d'autant que les résultats 2022 s'annoncent plutôt bons d'un point de vue purement comptable. L'UNSA vous a fait des propositions dans ce sens et nous espérons être entendu.

Une autre négociation vient de s'achever concernant la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP). L'accord proposé par la direction comporte 3 parties liées à l'emploi, la formation et la mobilité. Au fil des réunions, la direction a pris en compte de nombreux amendements proposés par les OS et en particulier l'UNSA. De notre point de vue, cet accord apporte des avancées intéressantes par rapport au précédent accord GPEC, avec cependant quelques faiblesses sur certains points liés par exemple aux accidents de la vie qui pourraient perturber un projet en cours, ou le retour à l'emploi des représentants du personnel. Nous attendons la version définitive du texte pour nous prononcer.

Nous profitons de la présence de M. EL NAGGAR pour rappeler l'inquiétude et les tensions très fortes des salariés concernés par l'avenir de la BUA. Nous avons pu constater, notamment à Romainville, que nous étions en face d'une cocotte-minute prête à exploser, du fait de l'absence de réelles perspectives de croissance d'activité et d'avenir professionnel pour de nombreux salariés, aggravé par le non-remplacement de postes considérés comme indispensables. Les salariés de la BUA sont en forte attente d'information quant à leur avenir et l'avenir de leurs activités.

Par ailleurs nous voulons ici exprimer notre tristesse et notre profonde sympathie aux familles récemment endeuillées à la suite de la disparition de collègues estimés et appréciés par tous. Je veux

parler de Francis Marlet que certains d'entre nous ont pu côtoyer dans les instances du personnel, et Patrick Hery figure bien connue à Romainville.

L'ambiance générale semble malheureusement peu propice à l'expression des réjouissances traditionnelles de fin d'année, mais nous voulons souhaiter à tous les salariés de TDF ainsi qu'à leurs proches une année 2023 de réussite, de **paix** et de joie.

Ce ne sont pas les années qui comptent dans votre vie, mais la vie dans vos années.

(Abraham LINCOLN)

L'Unsa un syndicat à votre écoute