

## **NEGOCIATIONS GEPP**

# (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels)

0387207536 / 0608756243
 Web <a href="http://tdf-UNSA.org">http://tdf-UNSA.org</a>
 http://twitter.com/TdfUNSA

Le 13 décembre 2022

Après 5 séances de négociations entre la direction et les organisations syndicales du 10 novembre au 1er décembre, la direction a présenté un projet d'accord à la signature des Organisations Syndicales.

## Cet accord repose sur trois piliers

- Attirer et retenir les talents avec des perspectives d'évolutions au sein de TDF via la mobilité interne
- Que TDF devienne une entreprise apprenante en préparant les collaborateurs aux évolutions des métiers et en maintenant leur employabilité.
- > Donner du sens et des perspectives claires sur les évolutions des emplois via les orientations stratégiques et proposer des dispositifs d'accompagnement spécifiques.

Sans être exhaustif, nous vous présentons ci-dessous les points qui nous semblent les plus intéressants pour tout salarié qui souhaite évoluer dans ou hors TDF.

- Sur la durée de l'accord, **favoriser l'embauche** des moins de 35 ans (40% des CDI), des plus de 50 ans (20% des CDI) et des travailleurs en situation de handicap.
- Poursuivre les campagnes de **cooptation**, avec réévaluation des primes (800€ pour un CDI, 500€ pour un CDD, 1000€ pour une personne en situation de handicap)
- Localisation des postes en fonction de leur dimension
  - Les postes à dimension nationale pourront être localisés sur tous les sites TDF accueillant un volume suffisant de salariés
  - Les postes à dimension régionale seront basés sur les grandes localisations régionales de TDF, avec possibilité de 3j de télétravail
- Faciliter la mobilité interne selon la typologie :
  - Mission d'entraide: besoin ponctuel, à temps partiel, 12 mois maximum
    - Versement d'une prime entre 400€ et 1000€ dépendant du pourcentage de temps partiel et de la durée
    - Mobilité projet : besoin ponctuel, à temps plein, 18 mois maximum
      - Versement d'une prime entre 1000€ et 2500€ dépendant de la durée
    - Mobilité fonctionnelle : changement de poste, soit de même niveau de responsabilité, soit promotion avec évolution du niveau de responsabilité
    - Mobilité géographique : avec ou sans changement de résidence principale en métropole

**Un accompagnement** est proposé dans le cas d'une mobilité fonctionnelle ou géographique. Les grandes lignes sont présentées dans les tableaux ci-joints.







## UNION NATIONALE DES SYNDICATS AUTONOMES

Mobi	lité G	éographique avec changement de résidence principale	Evolutions
Logement	Recheche de logement	Congé exceptionnel de 4j	Passage de 2 à 4 j suite à
			demande de l'UNSA
		3 déplacements à la charge de TDF	Suite à demande de l'UNSA
	le le	Prestation d'aide par un professionnel	
	eche o	(locatif ou achat)	
		Participation aux frais	Réévaluation suite à demande
	ech	- d'agence : jusqu'à 2500€	de l'UNSA
		- de notaire : jusqu'à 4000€	uc / 0/13/1
	oire		
	visc	A la charge de TDF (hors charges)	
	pro	- Pendant 10 mois maximum	Réévaluation suite à demande
	int	- IdF : 950€ max	de l'UNSA
	au e	- Région : 750€ max	
	Logement provisoire		
	int		
	ame.	- Congé exceptionnel de 2j supplementaires	
	age	- Frais pris en charge jusqu'à 1500€	
	ıén	- Frais de transport du salarié et de sa famille	
	Déménagement	·	
	'n	Prime de 4000€ brut + 600€ par enfant à charge	Réévaluation suite à demande
	Installation	Thine de 1000e blac i 000e par emant a charge	de l'UNSA
	tall	Participation sur 50% du loyer pendant 3 ans	Réévaluation et prise en
	l l	- IdF : 650€ + 150€ par enfant à charge	compte des enfants à charge
		- Région : 550€ + 150€ par enfant à charge	suite à demande de l'UNSA
;	<b>=</b>	Aide à la recherche d'emploi : prise en charge par TDF d'un	
3	5	accompagnement pendant 6 mois	
Conjoint		Prime de 3000€ si création d'une activité indépendante	Réévaluation suite à demande
		and deliver independent	de l'UNSA

lobili	é géographique sans changement de résidence principal	Evolutions Evolutions
	Durée	
	3 ans maximum, renouvelable par période de 12 mois	
	Logement	
	Option 1 : location	
	Participation de TDF au loyer (hors charges) :	Réévaluation suite à demand
# 9	- IdF : 950€ max; Région : 750€ max	de l'UNSA
ä	Prime d'installation : 2000€ brut	
Avec Célibat	Location véhicule pour déménagement : 300€ TTC max	
N S	Option 2 : frais de mission et télétravail	
Α ,ĝ	- Frais d'hébergement et repas du soir (3 nuitées max)	
	Déplacements - 1 AR par semaine pour le salarié - 2 AR par an pour la famille du salarié	
	Prime d'accroissement de temps de trajet	
	Prime forfaitre unique :	Réévaluation suite à demand
	- 15 à 30mn : 1700€	de l'UNSA
,	- 30 à 40mn : 2600€	ue i divsa
bat	>40mn: 3700€	
Sans célibat éographique	Acquisition d'un véhicule propre	Non prise compte de la
ns (	- 30% du prix d'achat, 3000€ brut maximum	demande de l'UNSa à 4000€
Sans célibat	Utilisation du véhicule personnel si absence de transport en	Non prise compte de la
	commun	demande de l'UNSa à 2000€
	- Prime forfaitaire unique de 1500€ brut	
	Aide au permis de conduire	
	- 50% des frais 1000£ TTC maximum	

L'observatoire des métiers et des compétences mettra à jour la cartographie des emplois par familles, les descriptions d'emplois et les passerelles métiers afin de donner une vision à chaque salarié sur les évolutions qu'il pourrait envisager.

#### - Favoriser le recrutement en direction des jeunes

- o Sur la période de l'accord, 120 contrats d'alternance, 100 conventions de stage, 10 conventions de thèses
- O Accompagnement des alternants et jeunes thésards : 400€ d'aide à l'obtention du permis de conduire, priorité d'embauche sur les postes ouverts en recrutement externe, 5 j d'absence rémunérés pour la préparation des examens, atelier de préparation à la recherche d'emploi

## Accompagner les mobilités externes

- <u>Projets personnels et professionnels :</u> uniquement pour les activités « sensibles » (en déclin) : aide à la préparation du projet, formation jusqu'à 3500€, accompagnement à la création/reprise d'entreprise de 18000€ brut + 15% de mois de salaire par année d'ancienneté
- o <u>Incitation à la mobilité interne</u>: uniquement pour les activités « sensibles » (en déclin): prime de 3000€ si mobilité géographique, 2000€ sans mobilité géographique
- o <u>Temps partiel de Fin de Carrière (TPFC)</u>:
  - Durée de 6 à 24 mois, cotisations retraites prises en charge par TDF à 100%
  - Cas d'un salarié sur activité sensible :
    - Typologie 1: 100% puis 75% puis 50% rémunéré à 85%; Typologie 2: 75% rémunéré à 85%
    - Typologie 3 : 100% puis 50% rémunéré à 85% ; Typologie 4 : 50% rémunéré à 65%
  - Cas d'un salarié sur poste non sensible :
    - Typologie 1: 100% puis 75% puis 50% rémunéré à 85%; Typologie 2: 75% rémunéré à 85%

### Le transfert de compétence :

- Mise en place d'un tutorat au plus tard 3 mois avant le départ du salarié remplacé
- o Temps consacré au transfert déterminé en accord avec le manager et le responsable RH

Pour l'UNSA, cet accord apporte des avancées intéressantes par rapport au précédent accord GPEC, avec cependant quelques faiblesses sur certains points liés par exemple aux accidents de la vie qui pourraient perturber un projet en cours, le retour à l'emploi des représentants du personnel ou le transfert de compétences. Par ailleurs, il offre aux salariés un certain nombre d'outils pour leur permettre d'évoluer dans ou hors de l'entreprise, sans recours à des mesures contraignantes.