



☎ 0387207536 / 0608756243
Web <http://tdf-unsa.org>
🐦 <http://twitter.com/TdfUnsa>

ELECTIONS CSE 2023 TOUS AVEC L'UNSa

Le 28 mars 2023

LE DIALOGUE SOCIAL

En entreprise, le dialogue social a pour ambition de permettre une meilleure cohésion et de développer un sentiment d'appartenance en remettant le salarié au cœur du débat. Concrètement, il permet une résolution efficace des problématiques économiques et sociales majeures en entreprise.

Les représentants du personnel et les délégués syndicaux comme ceux de l'UNSa sont la voix des salariés, négocient et agissent dans leurs intérêts.

Les relations dans l'entreprise sont souvent influencées par des intérêts en apparence divergents. Notre rôle est d'explorer toutes les possibilités pour trouver une voix commune entre employeur et salariés (sur les conditions de travail, le déroulement des carrières, les rémunérations, le bien-être au travail...).

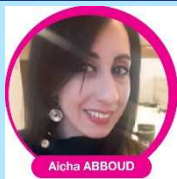
A l'UNSa nous avons conscience qu'il existe entre l'entreprise et les salariés un intérêt commun, celui de la bonne santé de leur entreprise. C'est pourquoi l'UNSa, entend apporter à TDF un nouveau style de dialogue social **réaliste, dynamique et pragmatique**, pour le **bien des salariés** tout en gardant en tête la **santé de l'entreprise** en constantes mutations. C'est un syndicat qui se différencie des autres au service de tous, cadres et non-cadres de l'entreprise. L'UNSa est composée de salariés impliqués où chacun est conscient de ses droits et devoirs vis-à-vis de la mission qui lui est confiée.



Philippe Hocquard

« Être représentant du personnel à TDF tient souvent du sacerdoce ! Mais je considère qu'il est de notre devoir d'être présent, ouvert, combatif pour défendre tous nos collègues, et apporter des solutions aux problèmes individuels ou collectifs. Si nous n'étions pas là, qui le ferait ? ».

L'UNSa est **un syndicat autonome, indépendant** des partis politiques. Nous validons démocratiquement soit par vote des adhérents UNSa, soit par audit, les accords que nous négocions dans l'entreprise. Les militants de l'UNSa sont des femmes et des hommes qui apportent leur contribution au débat social, économique de l'entreprise.



Aïcha ABOUD

« Nouvelle dans les instances, je souhaite avec l'UNSA contribuer à garantir à tous les salariés de TDF les principes d'égalité, de solidarité, d'écoute, de tolérance et d'épanouissement professionnel. »

LA PLURALITE SYNDICALE

Nous avons la chance de vivre dans **un pays** où chacun doit pouvoir s'exprimer comme il le souhaite. Il en va de même dans le cadre du dialogue **social dans l'entreprise** où chacun des acteurs peut se positionner librement sur l'ensemble des sujets qui lui sont chers, avec son analyse de la situation.

A quoi bon avoir plusieurs organisations syndicales si elles se plient toutes à la voix d'une seule ou de la Direction. A l'opposé de la pensée unique, **la confrontation d'idées et le respect de l'autre** sont des richesses que les organisations syndicales ont le devoir de faire vivre.

L'UNSa revendique **un syndicalisme d'actions et de propositions**. L'UNSa entend porter ses positions en toute indépendance, et soumettre ses propositions dans l'intérêt de tous.

Nous sommes favorables à la négociation pour que **les partenaires sociaux prennent position et s'engagent**. Nous estimons que c'est notre rôle de syndicat même si ce n'est pas la voix la plus aisée. Afin d'être un acteur constructif et responsable pour le personnel de TDF, l'UNSa défend un syndicalisme qui se veut **combatif mais surtout efficace**.



Paul Poumerol

« Elu depuis quelques années au CSE, j'ai pu me rendre compte de l'importance du dialogue social à TDF et du poids des Organisations Syndicales dans la prise de décision de la Direction. C'est pour ces raisons que je souhaite continuer à m'investir et de porter la voix de l'UNSa. »

LA DEFENSE DE TOUS LES SALAIRES DE TDF

Dans un contexte économique qui se tend, l'UNSa entend porter la parole de **tous les salariés de l'entreprise**. En effet les efforts de tous contribuent à la bonne santé économique de l'entreprise, qu'on soit **cadres, non-cadres, CDD, CDI, temps pleins ou temps partiels**. L'UNSa ne peut se résoudre à ce que les fruits des efforts de tous ne soient pas équitablement répartis. Dans la nouvelle mandature qui s'annonce, nous veillerons donc à ce que les efforts de tous soient pris en compte tant du point de vue de la rémunération que de l'évolution professionnelle.



Nathalie Garcia

« Pas de sectarisme. Pas de rejet de l'autre. Toujours prête à discuter calmement même si on n'est pas d'accord. Toujours prête à aider ou soutenir, même si on n'est pas « encarté ». Voilà ce que j'apprécie à l'UNSa. »

La question du pouvoir d'achat est depuis quelques mois au centre de vos préoccupations. Certaines décisions de la Direction, ou certains accords récents entre Direction et Organisations Syndicales ont pu vous paraître insuffisants voire injustes, et générer tensions et frustrations. Nous l'avons pointé à plusieurs reprises face à la Direction. Pour favoriser un environnement plus apaisé, nous insisterons encore pour **obtenir plus de transparence** sur les processus de rémunération, à commencer par le calcul des évolutions salariales ou des primes individuelles.



*Du 6 au 13 Avril Votez pour vous
Votez pour les candidats UNSa*