



ELECTIONS CSE 2023 Votez, votez, votez

☎ 0387207536 / 0608756243
Web <http://tdf-UNSA.org>
Twitter <http://twitter.com/TdfUNSA>

Le 04 avril 2023

**Du jeudi 6 avril au 13 avril, vous allez pouvoir voter via internet
POUR VOS représentants au Comité Social et Economique.**

Comment voter

- Vous avez reçu par courrier vos codes d'accès pour le vote électronique
- Entre le 6 avril 9h00 et le 13 avril 15h00, vous pourrez voter :
 - Rendez-vous sur le site <https://tdf.vote.voxaly.com>
 - Lors de la première connexion, saisir son code d'accès ainsi qu'une donnée personnelle
 - Un mot de passe sera envoyé au choix par email ou sms
 - Identifier vous avec votre mot de passe
 - Les 2 élections auxquelles vous pouvez participer apparaîtront : Titulaire et Suppléant
 - Choisir l'une après l'autre chaque élection, puis faites votre choix :
 - Une liste complète
 - Une liste incomplète en rayant des noms
 - Un vote blanc
- Confirmez votre vote en saisissant le code défi demandé

L'UNSA pour un syndicalisme de résultats

Les syndicats ont parfois des approches différentes des réalités économiques et surtout des solutions pour régler les problèmes. L'UNSA déplore que les syndicats sachent seulement s'unir pour s'opposer mais rarement se rassembler pour promouvoir et assumer ensemble des solutions. L'UNSA revendique un syndicalisme d'actions et de propositions.

L'UNSA pour une démocratie sociale constructive dans l'entreprise.

Nous privilégions dans tous les cas la négociation et notre « oui » est OUI et notre « non » est NON. Chacun sait combien il est plus facile de s'opposer, de dénoncer que de proposer, et de construire et d'être ainsi un **vrai partenaire social**. L'UNSA depuis sa création défend un syndicalisme qui se veut combatif mais surtout efficace pour régler les problèmes. L'UNSA agit, négocie et prend position.

L'UNSA, un syndicat dans votre entreprise

L'UNSA, hors de toute complaisance et de toute polémique, s'évertue à ce que l'ensemble des salariés et parties prenantes de l'entreprise s'accordent comme pour un orchestre de philharmonique, jouant la même partition. Dans toute entreprise, et TDF n'y échappe pas, des adaptations sont nécessaires. Pour l'UNSA, accompagner ces changements, c'est *avant tout*, s'appliquer à ce que *tous* les salariés y trouvent leur compte, pour améliorer leurs perspectives *d'évolutions*, leurs conditions de travail et leur qualité de vie.

Utiliser votre droit de vote, c'est faire entendre votre propre voix, c'est donner du poids à vos représentants dans les discussions avec la Direction, c'est démontrer votre intérêt dans le fonctionnement de votre entreprise.

Votez UNSa, c'est voter pour des collègues candidats qui porteront votre voix avec pragmatisme, efficacité, sans être adepte du refus systématique, ni soupçonnable de complaisance, imperméable aux influences. L'UNSa prône et pratique **un syndicalisme réaliste, pragmatique, réformiste et autonome**.

Vous souhaitez être représenté par des candidats pragmatiques, efficaces, volontaires ?

Voter UNSa, c'est montrer que vous n'êtes pas tourné vers le passé ou contre le changement. C'est voter pour le dialogue et pour l'action.



Veronique Prodhomme

« Investie dans les instances du personnel depuis quelques années, je souhaite, avec l'UNSa, privilégier l'écoute des salariés et le dialogue entre les organisations syndicales et la Direction. »



Didier LEJEAN

Il n'est nul besoin d'être agressif ou vindicatif pour défendre ses collègues. C'est l'écoute, l'échange, l'ouverture d'esprit et la volonté d'aboutir que j'apprécie à l'UNSa.

Vous souhaitez le pluralisme, faire entendre une autre voix dans les instances ?

Voter UNSa, c'est garantir le pluralisme syndical à TDF, c'est montrer que vous êtes pour un certain renouveau dans les instances.

Vous souhaitez un changement dans la façon d'aborder les négociations avec la Direction ? dans la manière de gérer les instances ? Dans les prestations sociales et culturelles qui vous sont proposées ?

Voter UNSa, c'est voter pour des candidats qui seront élus pour défendre et porter les revendications de tous les salariés, sans sectarisme, avec pragmatisme



Marilyn VILLEMIN

L'UNSa c'est «l'humain au cœur», d'une part dans l'accompagnement de l'entreprise, et d'autre part dans les négociations qu'elles soient individuelles ou collectives

- ✓ **Pour une implication de tous les salariés dans les évolutions de l'entreprise**
- ✓ **Pour le juste dimensionnement des effectifs**
- ✓ **Pour des négociations ambitieuses respectant les aspirations professionnelles des salariés**
- ✓ **Pour des rémunérations collectives et individuelles plus justes, plus avantageuses, plus transparentes**
- ✓ **Pour la prise en compte de la charge de travail dans la qualité de vie au travail**
- ✓ **Pour des prestations de loisirs et culturelles plus larges, pour tous**
- ✓ **Pour le respect de l'équilibre temps de vie professionnelle et temps de vie personnelle**

VOTEZ UNSa

Donnez-nous les moyens de vous défendre

VOTEZ UNSa