



0387207536 / 0608756243
Web <http://tdf-UNSA.org>
<http://twitter.com/TdfUNSA>

Déclaration au CSE

du 17 mai 2023

Le 17 mai 2023

M. le Président,

Ce premier CSE de la nouvelle mandature nous offre l'opportunité de vous faire part de notre préoccupation sur certaines actions managériales mise en œuvre ces dernières semaines dans plusieurs services, et qui de notre point de vue, ne semble pas ou plus correspondre aux valeurs RSE prônées à TDF.

En effet, nous avons été interpellés à plusieurs reprises par des salariés (cadres intermédiaires, managers, collaborateurs) sur un accroissement de la pression managériale au quotidien qui se traduit par des surcharges de travail, des dépassements horaires, des remontrances voire une agressivité latente ; ceci alors même que les résultats industriels et financiers que vous nous avez présentés sont globalement très bons et correspondent aux prévisions.

Cette pression croissante n'est pas comprise par les salariés concernés qui considèrent avoir réalisé plus que correctement leur travail (et souvent leur prime de performance individuelle en atteste). Cela entraîne irritabilité, découragement voire **épuisement moral** nuisant ainsi à la Qualité de Vie et aux Conditions de Travail au sein de notre entreprise. Cela est tout à fait contre-productif.

Pour l'UNSa, il est périlleux que cette dégradation du bien-être au travail se généralise et perdure dans le temps. En effet, ce qui fait que TDF est ce qu'elle est aujourd'hui, réside dans le fait que les salariés, y compris les plus **jeunes**, se sentent bien dans leur entreprise et adhèrent non seulement à sa stratégie, mais aussi au style de management exercé.

Afin de maintenir le cap et ne pas dégrader la motivation des salariés qui constitue un des principaux leviers de croissance de notre entreprise, nous espérons vivement que ce dérapage **n'est** que temporaire.

L'Unsa un syndicat à votre écoute

