



Déclaration au CSE du 17 juillet 2024

☎ 0387207536 / 0608756243
Web <http://tdf-UNSA.org>
🐦 <http://twitter.com/TdfUNSA>

Le 17 juillet 2024

Monsieur le Président,

Lors des travaux de la commission ad hoc sur le projet de cession de l'activité Fibre, nous avons pu constater que quelques-unes de nos demandes avaient bien été entendues et prises en compte.

Pour autant, le nombre d'engagements pris aujourd'hui par la Direction nous semble encore trop faible au regard des inquiétudes des salariés concernés. Nous aurions ainsi apprécié de voir pris en compte des aspects liés à l'allongement de la période de survie, l'utilisation ou le transfert du CET, la participation, l'intéressement, la prime partage de la valeur ou tout autre mode d'épargne salariale, la santé-prévoyance, les avantages liés au temps de travail, les nouveaux accords à négocier dans la nouvelle structure.

D'autre part, comme cela a été dit par l'ensemble des membres de la commission, nous trouvons pour le moins injuste voire discriminatoire la prime dite d'incitation proposée aux seuls candidats aux 16 postes actuellement ouverts. Nous considérons cette prime certes utile pour motiver des salariés qui ne sont pas dans la BU Fibre, mais elle ne nous paraît pas équitable pour les 82 autres « volontaires désignés d'office », d'autant que ce sont bien eux qui ont fait de la Fibre à TDF ce qu'elle est et ce qu'elle vaut aujourd'hui.

En accord avec ce que nous a dit la Direction lors de cette commission, nous ne souhaitons pas niveler des avantages sociaux par le bas mais bien par le haut, et c'est donc pour cette raison que nous vous demandons qu'une prime soit versée à l'ensemble des salariés de la Fibre et pas seulement à certains d'entre eux.

Par ailleurs, vous allez nous présenter les résultats économiques de l'entreprise qui de manière générale ne semblent toujours pas au niveau du Business Plan, en particulier sur les activités Telecom. On peut toujours noter un certain moratoire dans la politique d'investissement des opérateurs qui souhaitent conserver leurs marges dans une période difficile en termes économique et commercial. En face, il nous semble que les activités en croissance que sont l'indoor et le Edge computing peinent à décoller dans un environnement très concurrentiel.

Par ailleurs, l'UNSa souhaite que vous nous éclairiez sur ce qui semble bien être un nouvel audit/expertise mené dans l'entreprise, après un premier audit/expertise dont nous n'avons pas eu à ce jour une présentation des conclusions et des décisions qui en ont découlées. Le manque d'explication ne présage rien de bon.

Enfin en ce mois de juillet déjà bien avancé, l'Unsa souhaite de très bonnes vacances d'été à l'ensemble des salariés de TDF.



L'Unsa à vos côtés !

C'EST LES VACANCES... ☀

RESTER CALME Lâcher prise
Prendre soin de soi RIRE Ecouter
S'amuser Être heureux chaque jour
DEMANDER DE L'AIDE JOUER RESPIRER
Regarder son enfant Être indulgent Méditer Célébrer
SE BALADER DANS LA NATURE

PROFITEZ DE CHAQUE INSTANT
AVEC VOS ENFANTS

L'Unsa un syndicat à votre écoute