



Déclaration au CSE du 25 septembre 2024

0387207536 / 0608756243
Web <http://tdf-UNSA.org>
<http://twitter.com/TdfUNSA>

Le 25 septembre 2024

Monsieur le Président,

Vous allez sûrement nous annoncer lors de ce CSE des résultats économiques décevants, notamment pour la BU Telecom. Ce constat vous permettra d'expliquer l'urgence de mettre en œuvre des réformes afin de gagner encore en productivité. La première de ces réformes qui nous sera présentée en séance concerne justement la BU Telecom. Nous craignons que d'autres suivent dans les mois à venir.

Dans l'absolu, les résultats économiques ne sont pas au niveau du Business Plan annoncé aux actionnaires mais la situation est loin d'être désespérée. Cette année encore le CA et l'EBITDA devraient progresser. De nombreuses entreprises nous envieraient cette progression. Alors certes, les actionnaires s'inquiètent. Mais ne s'inquiètent-ils pas plutôt de ne pas trouver de repreneur alors que le mur de la dette approche ? Loin de nous l'idée de paraphraser d'autre syndicat, mais il est désespérant de voir comme toujours, que dans ce genre de situation la ressource humaine reste la seule variable d'ajustement.

Le projet d'évolution de la BUT repose sur 3 objectifs : le recentrage des équipes sur leur cœur de métier, des gains en efficacité opérationnelle et la réduction de coûts. Cela se traduit notamment par l'évolution de nombreux emplois et la suppression de 34 postes. Il est parfois difficile de se figurer qu'une réduction d'effectif conduira à concrétiser des ambitions de croissance...

Nous souhaitons vous alerter sur plusieurs points qui nous semblent primordiaux pour nos collègues :

- le volet social d'accompagnement de ces évolutions : accompagnement d'une part des salariés qui obtiendraient un poste dans la nouvelle organisation (formation notamment) mais aussi d'autre part, pour ceux qui ne seront pas retenus (mission, mobilité interne ou externe). L'accord GEPP contient certes un certain nombre de mesures, mais de notre point de vue il serait utile de les adapter aux nouvelles conditions induites par les réorganisations à venir.
- Le volet psychosocial au regard des risques que nous sentons poindre à la fois pour les collègues qui vont se retrouver avec une charge de travail alourdie, mais aussi pour ceux qui ne se retrouveront pas dans la nouvelle organisation. L'inquiétude est déjà palpable au sein de la BUT.
- Pour ne pas laisser les salariés impactés dans une situation anxiogène trop longtemps, il est impératif que l'observatoire des Métiers étudie rapidement les nouvelles fiches de poste liées aux nouveaux métiers afin que les salariés puissent se repositionner le plus rapidement possible.
- Enfin nous espérons que les outils SI encore une fois annoncés comme le Graal, seront efficaces et adaptés dès la mise en place du projet. Un vœu pieu qui est rarement arrivé à TDF.

**« la performance ne doit pas engendrer
l'imprudence »**



L'Unsa un syndicat à votre écoute