



Déclaration au CSE du 16 octobre 2024

☎ 0387207536 / 0608756243
Web <http://tdf-UNSA.org>
🐦 <http://twitter.com/TdfUNSA>

Le 16 octobre 2024

Monsieur le Président,

Lors de la dernière plénière du CSE, vous nous avez présenté la transformation/réorganisation de la BUT dont nous avons bien compris que le but principal est de gagner en productivité. Cette transformation va impacter fortement vos collaborateurs, nos collègues, avec notamment la suppression de nombreux postes, non compensée par la création de nouveaux postes. Pour rassurer les salariés concernés, vous nous avez indiqué par ailleurs estimer le nombre de départs à la retraite à 51 pour la BUT sur la période de transformation d'ici fin 2025.

Nous nous interrogeons avec les salariés de la BUT.

L'expérience nous montre que les étoiles ne s'alignent jamais. Pouvez-vous nous indiquer les postes occupés par ces potentiels futurs retraités, dans l'organisation actuelle et dans l'organisation projetée ? Ceci permettrait d'une part aux salariés dont le poste est supprimé d'identifier de potentiels points de chute, mais aussi d'identifier de potentiels recrutements nécessaires hors de la BUT voire en externe.

Nous nous inquiétons avec les salariés de TDF.

Réorganisation du NOC en début d'année avec suppression de postes, réorganisation de la BUT aujourd'hui avec suppression de postes. Et demain ? Le pôle opération ? Le pôle support ? L'ensemble de ces transformations par petites touches incessantes commence à avoir un impact négatif sur le moral de l'ensemble des salariés de l'entreprise. Beaucoup s'interrogent sur l'avenir de leur poste. De notre point de vue, il serait fortement utile de donner une perspective à tous. Depuis de nombreux mois, nous voyons fureter les « enquêteurs » du cabinet de conseil KEA. De nombreux salariés ayant été interrogés sur leurs activités, nous estimons nécessaire que vous présentiez les recommandations du cabinet KEA, par exemple à cette instance lors d'une prochaine réunion.