



## Déclaration au CSE du 20 mai 2026

☎ 0387207536 / 06087562

Le 20 mai 2026

Web <http://tdf-UNSA.org>

🐦 <http://twitter.com/TdfUNSA>

Monsieur le Président,

Mesdames et Messieurs les membres du COMEX,

C'est aujourd'hui un véritable cri du cœur des salariés de TDF que je porte devant vous.

Beaucoup d'entre eux ont connu les nombreux bouleversements qui ont façonné notre entreprise depuis sa création en 1975. Certains ont été positifs, notamment les évolutions technologiques et stratégiques. D'autres ont été plus difficiles, liés aux changements d'actionnaires en particulier, fréquents et parfois déstabilisants.

Cette expérience nous donne aujourd'hui le recul nécessaire pour comprendre ce qui est en train de se jouer :

- D'une part, une situation macro-économique incertaine,
- Et d'autre part, une volonté des actionnaires qui semble s'orienter vers un désengagement de TDF à marche forcée.

Les orientations stratégiques et le budget 2026 qui nous sont présentés aujourd'hui ne reflètent que trop partiellement cette réalité.

On dit souvent que les salariés de TDF forment une grande famille. Comme dans toute famille, ils ont appris à se serrer les coudes, à s'entraider et à se soutenir. Vous en êtes témoins chaque jour d'ailleurs, et vous ne manquez jamais de saluer leur engagement. Cette table elle-même en est une illustration, avec des élus investis depuis de nombreuses années, qui ne comptent ni leur temps ni leur énergie au service des autres, malgré un manque de reconnaissance.

Mais aujourd'hui, cette famille est profondément inquiète.

Inquiète de voir des actionnaires hésiter à investir dans le développement d'une entreprise pourtant performante, dans un secteur en constante mutation technologique et stratégique.

Inquiète de constater, à l'inverse, une volonté de cession rapide, au risque de découper, voire de démanteler, un groupe pourtant solide et rentable.

Inquiète enfin pour son avenir — ce qui n'était plus arrivé depuis longtemps.

Et au-delà de l'inquiétude, il y a aussi de la colère.

La colère des salariés qui voient une entreprise en bonne santé économique, mais qui n'en récoltent pas les fruits, et qui pourraient au contraire subir les conséquences d'une stratégie qu'ils jugent à la fois injuste et dangereuse.

## Diffusion Externe limitée

Certains pourraient penser qu'il ne s'agit là que du ressenti de quelques anciens réticents au changement. Ce serait une erreur.

Cette inquiétude est largement partagée, y compris par les plus jeunes, qui trouvent à TDF un environnement et des conditions de travail qu'ils ne retrouvent pas ailleurs — et ils nous le disent régulièrement.

Vous comprendrez donc que je me fasse aujourd'hui le porte-parole de ces salariés, pour exprimer leur attachement profond à leur entreprise et leur vive inquiétude quant à son avenir.

Beaucoup d'entre vous ont l'habitude de piloter des transformations, de passer d'un projet à l'autre, de modeler les entreprises au fil de leur parcours. Mais n'oubliez jamais que derrière les stratégies, les organisations et les chiffres, il y a des femmes et des hommes qui font vivre TDF au quotidien.

Et votre responsabilité est aussi celle-là : soutenir ces femmes et ces hommes, avec leurs familles, et pas seulement piloter des résultats financiers.

